

Sveiva Innebandy

HANDLINGSPLAN 2016 - 2017

SVEIVA INNEBANDY

Innledning

Virksomhetsplanen til Sveiva Innebandy ble vedtatt på Årsmøtet i 2014. Planen gjelder for perioden 2014 – 2015. Planens visjon «Klubben med hjerte for alle» er blitt markedsført på en utmerket måte. Annet innhold i planen er i varierende grad tatt i bruk. Styret ønsker å aktivisere planen blant annet ved å foreslå egen Handlingsplan for 2016 – 2017.

Handlingsplanen inneholder en oversikt over tiltak(handlinger) styret vil prioritere i perioden fram til Årsmøtet 2017. Tiltak styret særlig vil bli målt mot (i tillegg til styrets øvrige oppgaver). Tiltakene er valgt ut fra områder hvor styret ser særlige utfordringer. Det må understrekes at på flere av områdene er vi gode, men husk det trenger ikke være dårlig for å bli bedre. De beste trener enda mer for å bli enda bedre.

Tiltaks- handlingsplanområder

- 1. Økonomi**
- 2. Intern informasjon**
- 3. Arrangement**
- 4. Sveiva Shopen**
- 5. Sportslige-/Rekrutteringsforhold – Jentelag 14 til 19 år og guttelag 16 til 19 år**
- 6. Kontraktsforhold for elitespillere herrer og elitespillere kvinner**
- 7. Klubbhåndboka**
- 8. Virksomhetsplanen**

1. Økonomi

Full kontroll på økonomien

Samsvar mellom inntekter og kostnader. Avklare rammer/betingelser før innkjøp/påmeldinger til turneringer og lignende

Gode økonomirutiner i alle ledd – fra styret til det enkelte lag.

Jevnlig økonomirapporter til behandling i styremøtene, rutiner for lagkasser og opplæring av foreldrekontakter

Bedre rutiner og oppfølging av diverse områder – f.eks. kjørerregninger dugnader.

2. Intern informasjon

Det utarbeides et «Velkomstbrev» til medlemmer ved betaling av medlemsavgiften.

Styret holder møte 3 – 4 ganger per sesong med foreldre/foresattegruppe. Ved sesongslutt, sesongstart og ett til to møter i løpet av sesongen.

Ved sesongstart innkaller styret til møte med alle foreldrekontaktene.

Ved sesongstart innkaller styret til møte med alle trenerne og lagledere på aldersbestemte lag.

Styret skal bli mer synlige og tilgjengelige for klubbens medlemmer.

3. Arrangement

Styret tar initiativ overfor arrangementsansvarlige og andre ressurspersoner for å bedre arrangementene og rammene for herrer elite og kvinner elite.

Styret tar initiativ overfor utvalgte trenere, lagledere og foreldrekontakter samt enkelte ressurspersoner for å bedre rammene omkring kampene for aldersbestemte lag.

4. Sveiva Shopen

Styret gjennomfører tiltak for å øke omsetningen i Sveiva Shopen til nivå som er i samsvar med avtalen med Hummel (få flere medlemmer til å kjøpe flere produkter).

5. Sportslige-/ Rekrutteringsforhold – Jentelag 14 til 19 år og guttelag 16 til 19 år

Styret tar i samarbeid med «juniorleder» og aktuelle trenere og lagledere tak i utfordringen i å rekruttere/beholde og utvikle spillere i de aktuelle lagene. Spillerne involveres i arbeidet. Det gjør også trenerne for elite kvinner og trenerne for herrer elite.

6. Kontraktsforhold for elitespillere herrer og elitespillere kvinner

Etablere klarhet i kontraktene til elitespillerne hva gjelder tilbud og krav til spillerne. Sikre at

kontraktsbetingelsene blir fulgt av spillere , trenere og klubb.

7. Klubbhåndboka

Tidligere styre har arbeidet med å utarbeide klubbhåndbok for Sveiva Innebandy. Nåværende styre vil ferdigstille (gjenstår bare litt arbeid fra tidligere styre),- presentere og jevnlig ajourføre håndboka.

8. Virksomhetsplanen

Gjeldende virksomhetsplan gjelder for perioden 2014 – 2017. Styret tar initiativ til å utarbeide «ny» plan for 2017 – 2020 (vil trolig ikke medføre de største endringer). Medlemmene blir invitert til å delta i prosessen før forslag til «Virksomhetsplan 2017 – 2020» legges fram for Årsmøtet i 2017.

Styret vil også i sitt arbeid under de øvrige hovedpunktene ovenfor forsøke å aktivisere bruken av gjeldende virksomhetsplan.

Avslutning

Det er styret som er ansvarlig for gjennomføringen av Handlingsplanen. Men merk at vellykkede resultat er avhengig av medlemmenes medvirkning. Styret synes det er passende å minne om Sveiva Innebandys fire verdier:

- Engasjement
- Inkluderende
- Samhold
- Glede

Vi tillater oss å sitere hele «engasjementsverdien»:

«Jeg bryr meg, står på og tar del i aktiviteter til beste for Sveiva Innebandy.

Jeg er lojal mot klubben og gir tilbakemeldinger tjenestevei når jeg mener oppgaver kan utføres på en annen og bedre måte.

De «riktige» personene involveres i aktuelle prosesser».

Forslag til vedtak

Styret inviterer til følgende forslag til vedtak på ekstraordinært årsmøte 25.04.2016:

«Ekstraordinært årsmøte vedtar Handlingsplan 2016 – 2017 for Sveiva Innebandy slik den er presentert ovenfor».

Oslo, 18.april 2016

Terje Sletten

Leder Sveiva Innebandy

