

UTKAST NR. 2

Virksomhetsplan 2014 – 2017

# Sveiva Innebandy

KLUBBEN MED  HJERTE FOR ALLE!

Sveiva Innebandy

Postboks 40 Stovner

0913 Oslo

# **Virksomhetsplan 2014 – 2017 Sveiva Innebandy**

## **Innholdsfortegnelse**

**I. Innledning**

**II. Virksomhetside**

**III. Visjon**

**IV: Verdigrunnlag**

**V. Hovedmål**

**VI. Delmål/Tiltak**

# **I. Innledning**

Sveiva Innebandys virksomhetsplan ble utarbeidet i perioden november 2013 – februar 2014. Planen er utarbeidet etter verdifull medvirkning fra nær 30 medlemmer – foreldre, spillere, trenere, lagledere, foreldrekontakter og styremedlemmer. En stor takk til utviklingskonsulent Børge Lenborg i Innebandyseksjonen i Norges Bandyforbund. Han ledet prosessen og hjalp oss inn i de riktige sporene.

## ***Virksomhetsplanen viser hva Sveiva Innebandy står for***

### ***– klubbens visjon, verdier og mål.***

Styret håper at planen brukes aktivt og etterleves ute i hele organisasjonen både i små og større saker/situasjoner.

Planen legges fram for Årsmøtet for godkjenning.

Det nye styret som velges på Årsmøtet får i oppdrag å sette planen ut i livet, herunder å iverksette konkrete tiltak for å følge opp delmålene/tiltakene i 2014.

Virksomhetsplanen legges fram på nytt på Årsmøtet i 2015 med revidering av delmålene/tiltakene. De øvrige punktene i planen - vedtas for perioden fram til årsmøtet 2017 med mindre det før den tid fremkommer et absolutt behov for endring av klubbens virksomhetside, visjon og hovedmål.

## **II. Virksomhetside**

Virksomhetsideen forteller hva Sveiva Innebandy skal drive med – formålet/hensikten med klubben.

Sveiva Innebandys virksomhetside er:

*Sveiva skal være en innebandyklubb*

*for alle*

*med vekt på rekruttering, engasjement og utvikling*

*Innen bredde og elite.*

### **III. Visjon**

Visjonen viser ønsket framtid for Sveiva Innebandy – det vi alltid skal jobbe for å oppfylle.

Sveiva Innebandys visjon er:

*Klubben med hjerte for alle*

KLUBBEN MED  HJERTE FOR ALLE!

## IV. Verdigrunnlag

Verdiene er klubbens grunnmur

- Hvordan vi oppfører oss mot hverandre og utad
- Hvordan vi håndterer konflikter og løser dem
- Hvordan vi presenterer oss i alle sammenhenger

Sveiva Innebandys verdier er;

- *Engasjement*
- *Inkluderende*
- *Samhold*
- *Glede*

### Engasjement

Jeg bryr meg, står på og tar del i aktiviteter til beste for Sveiva Innebandy.

Jeg er lojal mot klubben og gir tilbakemeldinger tjenestevei når jeg mener oppgaver kan utføres på en annen og bedre måte.

De "riktige" personene involveres i aktuelle prosesser.

### Inkluderende

Det er plass for alle på tvers av alder, kjønn, etnisitet, funksjonsevne, sportslige prestasjoner og ambisjonsnivå.

Jeg er blid, positiv og imøtekommende til alle medlemmer og gjester i Rommenhallen.

### Samhold

Jeg deler min kompetanse og bidrar til å gjøre andre gode.

Jeg er lojal mot klubben, trenere og ledere for klubbens beste.

Jeg er en viktig brikke i laget, men laget er viktigst.

### Glede

Jeg bidrar i å etablere gode holdninger som gjør at alle har glede av å tilhøre Sveiva Innebandy.

Vårt engasjement, samhold og vår inkluderende holdning skal gi glede for alle som ønsker å utøve og bidra for vår sport. Vi skal sammen dele gleden og samholdet vi får av å drive Sveiva Innebandy.

## **V. Hovedmål**

Det er utarbeidet hovedmål for hvert av følgende innsatsområder;

aktivitetsnivå, organisasjon og ledelse, trenere, dommere, arrangement og anlegg.

Hovedmålene (langsiktige mål som tenkes å bli revidert på Årsmøtet i 2017)

følges opp i delmål/handlings-tiltaksplaner (som vurderes og eventuelt revideres årlig).

Sveiva Innebandys hovedmål for de enkelte innsatsområde;

### **Aktivitetsnivå**

- Lag i alle aldre og nivåer med elitelag for kvinner og menn blant de beste i landet.

### **Organisasjon og ledelse**

- Kvalifiserte, fornøyde og ivarettatte ledere

### **Trenere**

- Godt kvalifiserte trenere for alle lag

### **Dommere**

- Dommere i alle nivåer

### **Arrangement**

- Stappfull hall i hver kamp

### **Anlegg**

- En treningsflate i tillegg til dagens nivå

## **VI. Delmål/Tiltak**

### **Aktivitetsnivå**

#### **Hovedmål:**

- Lag i alle aldre og nivåer med elitelag for kvinner og menn blant de beste i landet

#### **Delmål/tiltak:**

- Årlige rekrutteringstiltak – få ny spillere til klubben og beholde spillerne lengst mulig.
- Alle som trener skal oppleve sportslig utvikling og mestring.
- Alle som trener skal få spille kamper.
- Ved påmelding av lag til seriespill skal man tenke at "de beste" får spilt et ønsket antall kamper og gis utviklingsmuligheter (for eksempel får spilt på lag i eldre aldersklasser).
- Legge til rette slik at de ivrigste talentene får mulighet til å utvikle seg til elitespillere for Sveiva Innebandy.
- Opprette en aktivitetsgruppe: Arrangere åpne treninger, keeper trening, skudd trening, styrketrening, showkamper osv.
- Styrke EI-innebandyen.

### **Organisasjon og ledelse**

#### **Hovedmål:**

Kvalifiserte, ivarettatte og fornøyde ledere

#### **Delmål/tiltak:**

- Motivere og inspirere foresatte til å ta del i styre og komitearbeid.
- Klare og tydelige oppgaver både for styremedlemmer og komiteer.
- Ferdigstille klubbhåndbok med klubbens visjon, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.
- Utarbeide rutiner/opplegg for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, forelderkontakter, lagledere, trenere og styret.
- Inkludere EI-innebandy mer i klubbens øvrige virksomhet.



## **Trenere**

### **Hovedmål:**

Godt kvalifiserte trenere for alle lag

### **Delmål/tiltak:**

- Utdanne og etterutdanne trenere slik at de er oppdatert sportslig, motiverte og positive forbilder.
- Tilby/holde trenerkurs i Rommenhallen på vår eller tidlig høst.
- Opprette trenerforum for alle trenerne.

## **Dommere**

### **Hovedmål:**

Dommere i alle nivåer

### **Delmål/tiltak:**

- "Ansette", på samme vilkår som en trener i klubben, en godt kvalifisert dommer som leder av klubbens dommerkomite. Han/Hun skal være en mentor for alle klubbens dommere.
- Motivere flest mulig og minst 5 Sveiva medlemmer med spillererfaring til å gjennomføre dommerkurs hver sesong.

## **Arrangement**

### **Hovedmål:**

Stappfull hall i hver kamp

### **Delmål/tiltak:**

- Lage en informasjons brosjyre som forteller litt om Sveiva Innebandy og klubbens historie gjennom 20år. Presentasjon av elitespillere med bilder, terminlister for eliteseriene osv. Brosjyren mailes alle Sveiva medlemmer, legges i Sveiva kiosken og i alle postkasser i nærområdet
- Arrangere showkamp minst 1 gang pr. sesong for alle lag. Musikk og lasershow og at vi inviterer inn alle Sveiva folk til denne spesielle kampen.
- Flere pauseinnslag på elitekampene - presentere yngre lang (innmarsj og pausespill)

## **Anlegg**

### **Hovedmål:**

En treningsflate i tillegg til dagens nivå

### **Tiltak:**

- Videreutvikle Sveiva Shop 'n med større varelager og egen trykkemaskin.
- Bruke nærområdet ved Rommenhallen på vår og høst til trening og oppvarming.
- Vurdere muligheten for leie av hall-timer i andre haller (fortrinnsvis beregnet på elitelagene).

*Ovennevnte Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy  
ble i sin helhet vedtatt på klubbens årsmøte 24.februar 2014.*