2.mars 2017

***Styrets forslag til Årsmøtet 23.mars 2017***

**HANDLINGSPLAN 2017- 2018**

**SVEIVA INNEBANDY**

**Innledning**

Styret fremlegger på Årsmøtet forslag til «Virksomhetsplan 2017 – 20120 Sveiva Innebandy».

For å følge opp/aktivisere Virksomhetsplanen med konkrete tiltak har styret utarbeidet forslag til «Handlingsplan 2017 – 2018 Sveiva Innebandy».

Handlingsplanen inneholder oversikt over tiltak(handlinger) styret vil prioritere i perioden fram til Årsmøtet i 2018. Tiltak styret i særlig grad vil bli målt mot. Tiltakene er valgt ut fra områder styret – blant annet etter innspill fra medlemmer i prosessen ved utarbeidingen av Virksomhetsplanen – ser særlige utfordringer.

Noen av tiltakene er videreføringer av tiltak fra Handlingsplanen for perioden 2016 – 2018. Dette fordi vi ikke er helt i mål på området og/eller at området er så viktig at det representerer kontinuerlig oppfølging.

Detaljeringsgraden av tiltakene varierer. Flere av tiltakene er relativt konkrete, mens andre tiltak er mer «overskrifter» hvor styret ikke er kommet langt nok med hensyn til hva som må gjøres.

Til slutt – på flere av handlingsplanområdene er Sveiva Innebandy i dag gode – men husk:

**Det trenger ikke være dårlig selv om vi ønsker å bli bedre – de beste trener enda mer (også på det de er gode på) for å bli bedre.**

**Tiltak – handlingsplanområder**

1. **Økonomi**
2. **Rekrutterings - /Sportslige forhold**
3. **Intern informasjon - kommunikasjon**
4. **Medvirkning**
5. **Anlegg**
6. **Sponsor – markedsføring**
7. **Herrer elite og kvinner elite**
8. **Økonomi**
   * Full kontroll på økonomien.
   * Samsvar mellom inntekter og kostnader
   * Gode økonomirutiner i alle ledd – fra styret til det enkelte lag.
   * Jevnlig økonomirapporter til behandling i styremøtene.
   * System for betaling av medlems- og treningsavgifter og lisenser.
   * Letter opplegg for å bli medlem – utarbeid medlemskort.
9. **Rekrutterings – /Sportslige forhold**

(Rekruttering betyr både å skaffe nye og å beholde nåværende spillere/medlemmer)

Gjennomføre konkrete tiltak overfor rekruttering av yngre spillere

Mer aktiv oversikt og retningslinjer innen ulike utfordringer innen aldersbestemte lag –

* + Gjennomføre konkrete tiltak overfor rekruttering av yngre spillere
    - Oppdatere informasjonsbrosjyre
    - Aktivt samarbeid med Rommen skole og Rommen Aktivitetsskole
  + Samarbeid mellom lag på ulike alderstrinn
  + Opprette en aktivitetsgruppe: arrangere åpne treninger, keepertreninger, skuddtrening, styrketrening, showkamper osv.
  + Ivaretagelse av talentene – sikre dem utfordringer
  + Ivaretagelse av de i dag nest-beste(i morgen de beste) – sikre dem spill og utfordringer
  + Særlig oppmerksomhet for G – 14– G-19 og J-14 – J – 19.
    - Tiltak som trygger rekrutteringen – gjøre det attraktivt å spille innebandy
    - Aktiv innsats mot de som «bare slutter»
    - De eldste juniorene opp mot elite lagene og herre 2 og damer 2.
  + Sikre kvalifiserte trenere
    - Gi flere tilbud om trenerutdanning
  + Sikre at klubben har nok dommere
    - Rekruttere nye dommere – gi dem dommerkurs
  + Iverksette tiltak for å øke El – innebandyaktiviteten. Vurdere om Sveiva Innebandys El-innebandy er levedyktig (eventuell avvikling må vedtas av Årsmøtet).

1. **Intern informasjon – kommunikasjon**
   * Velkomstbrev til medlemmer ved betaling av medlemsavgiften
   * Styret holder 3 møter pr. sesong med foreldrekontakter- lagledere og trenere for aldersbestemte lag
     + Første møte ved sesongstart innen 15.september (sesongforberedelser)
     + Andre møte innen 31.desember (evaluering av sesongen så langt)
     + Tredje møte innen 30.april 2018 (evaluering av sesongegen + forberedelser sesongen 2018/2019)
   * Utarbeide rammer, retningslinjer, struktur og opplegg for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret (omfatter også retningslinjer for kommunikasjon på Sveivas/Lagenes Facebooksider og andre sosiale medier)
   * Oppdaterte – lett tilgjengelige hjemmesider
     + Lagopplysninger, styret og sentrale verv
     + Styringsdokumenter
       - Virksomhetsplan
       - Handlingsplan
       - Klubbhåndbok
       - Lov for Sveiva Innebandy
   * Utvikle og ajourholde klubbhåndboka med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder
2. **Medvirkning**
   * Få flere medlemmer til å delta i ulike oppgaver for Sveiva Innebandy
     + Definere større og mindre oppgaver
     + Mer aktiv rekruttering for å få medlemmer til å stille opp
     + Gi opplæring (internt(veiledning) og gjennom eksterne kurs)
     + Avlaste de som «alltid» stiller opp
     + Vurdere «godtgjørelser» for innsats
     + Vurdere opprettelse av ulike utvalg/komiteer
3. **Anlegg**
   * Ta vare på hallen og øvrige areal/rom klubben har driftsansvar for

(garderober, kontor, møterom, trim-/styrkerom,tribuner, kiosk,lagerrom)

* + - Ryddighet
    - God spillflate
    - Sikkerhet (HMS)
  + Ta vare på felles arealene/skolens arealer
  + Ta vare på utstyr
    - El – kjelker
    - Treningsutstyr
    - Baller
    - Vant
    - Sekretariatsutstyr
  + Vurdere muligheten for å leie av hall -timer i andre haller

1. **Sponsorer – markedsføring – dugnadsarbeid**
   * Styrke sponsorarbeidet
     + Etablere nye sponsorer
     + Pleie/ – ivareta etablerte sponsorer
     + Sikre omsetning i Sveiva Shopen – videreutvikle Sveiva Shopen – nettsalg, enkelte produkter (f.eks. briller, supportertrøyer, flagg … spesielle tilbud) selges også i Sveiva kiosken.
     + Forberede arbeidet med nye kontrakter med våre samarbeidspartnere på utstyrssiden(Hummel, Unihoc, Torshov Sport som gjelder fram til 2020)
   * Vurdere organiseringen av dugnadsarbeidet
   * Etablere retningslinjer for dugnadsarbeidet (deltagelse-/fordeling av inntekter…)
   * Hvordan - hvem - hvor markedsføre Sveiva Innebandy
2. **Arrangement**
   * NM 2017
     + Ivaretas av selvgående NM – komite
   * NM 2018 ?
     + Vurdere om Sveiva skal påta seg NM – arrangmentet for 2018
     + Etablere NM – komite
   * Kamper for elite herrer og elite kvinner
     + Definere arrangementsoppgaver
     + Avklare tidlig hvem som har ansvar for hva i god tid før kampdato
     + Vurdere behov for utstyr/effekter for å løfte arrangementene
   * Kamper for aldersbestemte lag
     + Bedre rammene for kamper for aldersbestemte lag

(legge opp til flere Sveiva kamper etterhverandre på lørdager og søndager

med mulig spesielle tiltak)

* + Natt-turnering

1. **Herrer elite og kvinner elite** 
   * Tiltak som trygger rammene for elite herrer – spillere og støtteapparat
   * Titlak som trygger rammene for elite kvinner – spillere og støtteapparat
   * Involvere/stille krav til elitespillere herrer og kvinner elite om å bidra i ulike aktiviteter i klubben