



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!  
Utkast 1 - 09.02.2017

*Styrets forslag til Årsmøtet 23.mars 2017*

# **VIRKSOMHETSPLAN 2017 – 2020**

## **SVEIVA INNEBANDY**

***Klubben med hjerte for alle !***

Sveiva Innebandy  
Postboks 40 Stovner  
0913 Oslo



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## Innholdsfortegnelse;

- I. Innledning
- II. Virksomhetside
- III. Visjon
- IV. Verdigrunnlag
- V. Hovedmål
- VI. Delmål/tiltak

### I. Innledning

*Sveiva Innebandys første virksomhetsplan ble vedtatt på Årsmøtet i 2014. Planen gjald for perioden 2014 – 2017. Utarbeidningen av planen skjedde etter en lengre prosess høsten 2013/ vinteren 2014 hvor flere medlemmer deltok. Prosessen ble ledet av utviklingskonsulent Børge Lenborg i Innebandyseksjonen i Norges Bandyforbund.*

*På Ekstraordinært årsmøtet i 2016 ble det vedtatt at styret fikk i oppgave til årsmøtet i 2017 å fremme forslag til revidert virksomhetsplan for Sveiva Innebandy (Punkt 8 i Handlingsplanen). Styret har høsten 2016 og vinteren 2017 kjørt en prosess i arbeidet med å revidere planen – ble avholdt ett møte på høsten og ett møte i januar. Flere av trenerne, lagledere, foreldrekontakter og ressurspersoner – omkring 15 personer - har deltatt i prosessen. Vi retter en stor takk til de som deltok i prosessen for verdifulle innspill.*

*Proessen denne gang bygger på nær samme opplegg som ved utarbeidelsen av den første virksomhetsplanen ... sterke og svake sider, utfordringer for klubben m.m. Hele planen ble gjennomgått og behovet for endringer ble nøye vurdert. I nedenstående punkter vil dere se at det er svært få endringer i forhold til dagens plan. Virksomhetside, Visjon, Verdigrunnlag og innsatsområdene er opprettholdt. Det er foretatt en liten endring i et av Hovedmålene. Under Delmål/Tiltak er også de fleste av punktene opprettholdt, men med noen flere endringer/tillegg ( disse er skrevet i kursiv skrift.*

Styret håper at planen brukes aktivt og etterleves ute i hele organisasjonen både i små og større saker/situasjoner. Det nye styret som velges på Årsmøtet får i oppdrag å sette planen ut i livet, herunder å iverksette konkret tiltak for å følge opp delmålene/tiltakene i 2017/2018.

Virksomhetsplanen legges fram på nytt Årsmøte i 2018 med *invitasjon til* å revidere delmålene/ tiltakene. De øvrige punktene i planen – vedtas for perioden fram til årsmøtet i 2020, med mindre det før den tid fremkommer et absolutt behov for endringer av klubbens virksomhetside, visjon og hovedmål.



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## **II. Virksomhetside**

Virksomhetsideen forteller hva Sveiva Innebandy skal drive med – formålet/hensikten med klubben.

**Sveiva Innebandys virksomhetside er:**

**Sveiva skal være en innebandyklubb  
for alle  
med vekt på rekruttering, engasjement og utvikling  
innen bredde og elite.**

## **III. Visjon**

Visjonen viser ønsket framtid for Sveiva Innebandy – det vi alltid skal jobbe for å oppfylle.

**Sveiva Innebandys visjon er:**

**KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE**

## **IV. Verdigrunnlag**

Verdiene er klubbens grunnmur

- Hvordan vi oppfører oss mot hverandre og utad
- Hvordan vi håndterer konflikter og løser dem
- Hvordan vi presenterer oss i alle sammenhenger



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## **Sveiva Innebandys verdier er:**

- **Engasjement**
- **Inkluderende**
- **Samhold**
- **Glede**

### **Engasjement**

**Jeg bryr meg, står på og tar del i aktiviteter til beste for Sveiva Innebandy.**

**Jeg er lojal mot klubben og gir tilbakemeldinger tjenestevei når jeg mener oppgaver kan utføres på en annen og bedre måte.**

**De «riktige» personene involveres i aktuelle prosesser.**

### **Inkluderende**

**Det er plass for alle på tvers av alder, kjønn, etnisitet, funksjonsevne, sportslige prestasjoner og ambisjonsnivå.**

**Jeg er blid, positiv og imøtekommende til alle medlemmer og gjester i Rommenhallen.**

### **Samhold**

**Jeg deler min kompetanse og didrar til å gjøre andre gode.**

**Jeg er lojal mot klubben, trenere og ledere for klubbens beste.**

**Jeg er en viktig brikke i laget, men laget er viktigst.**

### **Gleder**

**Jeg bidrar i å etablere gode holdninger som gjør at alle har glede av å tilhøre Sveiva Innebandy.**

**Vårt engasjement, samhold og vår inkluderende holdning skal gi glede for alle som ønsker å utøve og bidra til vår sport. Vi skal sammen dele gleden vi får av å drive Sveiva Innebandy.**



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## V. Hovedmål

Det er utarbeidet hovedmål for hvert av følgende innsatsområder:

Aktivitetsnivå, organisasjon og ledelse, trenere, dommere, arrangement og anlegg.

Hovedmålene (langsiktige mål som tenkes revidert på Årsmøtet i 2020) følges opp med mer konkrete delmål/tiltak (behov for endringer bør vurderes hvert år) og årlige detaljerte handlingsplaner.

### Aktivitetsnivå

- **Lag i alle aldre og nivåer med elitelag for kvinner og menn blant de beste i landet.**

### Organisasjon og ledelse

- **Kvalifiserte, fornøyde og ivarettede ledere**

### Trenere

- **Godt kvalifiserte trenere for alle lag og til rett nivå**

### Dommere

- **Dommere i alle nivåer**

### Arrangement

- **Stappfull hall i hver kamp**

### Anlegg

- **En treningsflate i tillegg til dagens nivå**



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## VI. Delmål/Tiltak

### Aktivitetsnivå

#### Hovedmål:

- Lag i alle aldre og nivåer med elitelag for kvinner og menn blant de beste i landet

#### Delmål/tiltak:

- Årlige rekrutteringstiltak – få nye spillere til klubben og beholde spillerne lengst mulig.
- Alle som trener skal oppleve sportslig utvikling og mestring.
- Alle som trener skal få spille kamper.
- Ved påmelding av lag til seriespill skal man tenke at «de beste» får spilt et ønsket antall kamper og gis utviklingsmuligheter (for eksempel får spilt på lag i eldre alderstrinn).
- Legge til rette slik at de ivrigste talentene får mulighet til å utvikle seg til elitespillere for Sveiva Innebandy.
- Opprette en aktivitetsgruppe: arrangere åpne treninger, keepertrening, skuddtrening, styrketrening, showkamper osv.
- *Involvere/stille krav til elitespillere herrer og kvinner elite om å bidra i ulike aktiviteter i klubben.*
- Styrke El – innebandyaktiviteten.

### Organisasjon og ledelse

#### Hovedmål:

- Kvalifiserte, ivarettatte og fornøyde ledere

#### Delmål/tiltak:

- Motivere og inspirere *og gjøre det lettere for medlemmer og foresatte å ta del i styre-, komitearbeid og andre oppgaver i Sveiva Innebandy.*
- Klare og tydelige oppgaver både for styremedlemmer, komiteer, *lagledere og foreldrekontakter.*
- *Utvikle og ajourholde klubbhåndbok med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.*



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

- Utarbeide *rammer, retningslinjer, struktur* og opplegg for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret.
- Inkludere El – innebandy – *spillere og foresatte* mer i klubbens øvrige virksomhet.
- *Systematisere og forsterke inntektsarbeidet - sikre medlems- og treningsavgifter(aktivitetsavgifter), offentlig – og private inntektskilder, dugnadsarbeid, sponsorinntekter m.m.*

## Trenere

### Hovedmål:

- Godt kvalifiserte trenere for alle lag og til rett nivå

### Delmål/Tiltak

- Utdanne og etterutdanne trenere slik at de er oppdatert sportslig og *framstår* som motiverte og positive forbilder.
- Tilby/holde trenerkurs i Rommenhallen på vår eller tidlig høst.
- Opprette trenerforum for alle trenerne
- *Opprette trenerkontrakter for alle trenerne*

## Dommere

### Hovedmål:

- Dommere i alle nivåer

### Delmål/Tiltak

- *Oppnevne klubbens dommeransvarlig – være Sveiva Innebandys formelle dommerkontakt, mentor for klubbens dommere og bidra i rekruttering av nye dommere.*
- *Motivere dommere som «har lagt opp» til å gjenoppta dommergjerningen.*
- *Motivere flest mulig Sveiva medlemmer med spillererfaring til å gjennomføre dommerkurs*



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

## Arrangement

### Hovedmål:

- Stappfull hall i hver kamp

### Delmål/Tiltak:

- *Legge større tyngde og forutsigbarhet i arrangering av eliteseriekamper for herrer elite og for kvinner elite, med mulighet for anvendelse av «spesielle effekter».*
- *Opprettholde gode program til elitekampene for herrer elite og kvinner elite.*
- *Utarbeide en enkel brosjyre med terminliste for herrer elite og kvinner elite. Presentasjon av spillerne og litt historie om Sveiva Innebandy. Brosjyren distribueres på en hensiktsmessig og formålstjenlig måte.*
- *Flere pauseinnslag på elitekampene – presentere yngre lag og pausespill.*
- *Invitere alle Sveiva medlemmene til å møte opp til kamper for aldersbestemte lag -annonsere kamper til dager (lørdager og eller søndager) hvor det er flere Sveiva lag som spiller kamper etter hverandre. Muligens lage spesielle opplegg for slike dager.*

## Anlegg

### Hovedmål:

- En treningsflate i tillegg til dagens nivå

### Delmål/Tiltak:

- *Vurdere muligheten for å leie av hall – timer i andre haller.*
- *Sikre en best mulig spillflate i Rommenhallen.*
- *Bruke nærområdet ved Rommenhallen til trening og oppvarming.*
- *Utarbeide utstys-/inventarlistene og bedre ivaretagelse av Sveivas eiendeler.*
- *Videreutvikle Sveiva Shop'n – nettsalg, enkelte produkter (f.eks. briller, supportertrøyer, flagg... spesielle tilbud) selges i også i Sveiva kiosken.*