



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

Styrets forslag til Årsmøtet 13.mars 2019

HANDLINGSPLAN 2019- 2020

SVEIVA INNEBANDY

Innledning

På Årsmøtet i 2017 ble det vedtatt revidert Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy. Virksomhetsplanen er vedtatt for perioden 2017 – 2020, med mulighet for revideringer på kommende Årsmøter. Styret ser ikke at det nå er behov for endringer av «Virksomhetsplan 2017 – 2020 Sveiva Innebandy».

Årsmøtet i 2018 vedtok også «Handlingsplan 2018 – 2019 Sveiva Innebandy». Styret fremmer med dette forslag til «Handlingsplan 2019 – 2020». Hensikten med Handlingsplanen er å følge opp/aktivisere Virksomhetsplanen med konkrete tiltak.

Handlingsplanen inneholder oversikt over tiltak(handlinger) styret vil prioritere i perioden fram til Årsmøtet i 2020. Tiltak styret i særlig grad vil bli målt mot. Tiltakene er valgt ut fra områder styret mener det er særlig viktig å følge opp – områder hvor klubben vil satse mer og/eller har utfordringer.

Mange av tiltakene er videreføringer av tiltak fra Handlingsplanen for perioden 2018 – 2019. Dette fordi vi ikke er helt i mål på området og/eller at området er så viktig at det representerer kontinuerlig oppfølging.

Detaljeringsgraden av tiltakene varierer. Flere av tiltakene er relativt konkrete, mens andre tiltak er mer «overskrifter» hvor styret ikke er kommet langt nok med hensyn til hva som må gjøres.

Styret vil også understreke at vi mener at Sveiva Innebandy er gode på mange av de områdene som er ført opp nedenfor. Vår begrunnelse for å føre opp slike områder er å følge opp noe vi mener kjennetegner Sveiva Innebandy:

Det trenger ikke være dårlig selv om vi ønsker å bli bedre – de beste trener enda mer (også på det de er gode på) for å bli bedre.



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

Tiltak – handlingsplanområder

- 1. Økonomi**
- 2. Rekrutterings - /Sportslige forhold**
- 3. Intern informasjon - kommunikasjon**
- 4. Medvirkning**
- 5. Anlegg**
- 6. Sponsor – markedsføring**
- 7. herrer elite og kvinner elite**
- 8. Administrative og organisatoriske forhold**

1. Økonomi

- Full kontroll på økonomien.
- Samsvar mellom inntekter og kostnader
- Gode økonomirutiner i alle ledd – fra styret til det enkelte lag.
- Jevnlig økonomirapporter til behandling i styremøtene.
- Letter opplegg for å bli medlem – utarbeid medlemskort.
- Vurdere og iverksette tiltak som sikrer bedre billettinntekter ved aldersbestemte-kamper

2. Rekrutterings – /Sportslige forhold

(Rekruttering betyr både å skaffe nye og å beholde nåværende spillere/medlemmer)

- Opprette Sportslig utvalg for elitelagene
Følge opp Årsmøtetets vedtak om opprettelse av Sportslig utvalg for elitelagene –
(J – 15, J – 17 – J – 19, damer elite, G – 15, G 17, G – 19, herrer elite)
 - Innkalle trenerne fra sesongen 18/19 for de aktuelle lagene til konstitueringsmøte – fremme forslag til styret om hvem fra trenerteamene som bør være medlem i Sportslig utvalg for elitelagene. (trener for G 14 inviteres også)
 - Foreslå hvilke lag som skal meldes til seriespill i 19/20 sesongen
 - Foreslå hvilke personer som trener hvilke lag i sesongen 19/20

Dette punktet bør avklares innen utgangen av april 2019



Klubben med hjerte for alle!

- Opprette Sportslig utvalg for yngre aldersbestemte lag
Følge opp Årsmøtets vedtak om opprettelse av Sportslig utvalg for yngre aldersbestemte lag
 - Innkalle trenere fra sesongen 18/19 for de aktuelle lagene til konstitueringsmøte – fremme forslag til styret om hvem fra trenerteamene som bør være medlem i Sportslig utvalg for yngre aldersbestemte lag
 - Foreslå hvilke lag som skal meldes til seriespill i 19/20 sesongen
 - Foreslå hvilke personer som skal trene hvilke lag

Dette punktet bør avklares innen medio mai 2019.

For nedenstående punkter avklares oppgavefordeling mellom styret og Sportslig utvalg for yngre aldersbestemte lag – Ansvar for ivaretagelse av punktene ligger uansett hos styret.

- Gjennomføre konkrete tiltak overfor rekruttering av yngre spillere
 - Aktiv oppfølging av retningslinjer innen ulike utfordringer innen aldersbestemte lag
 - Oppdatere informasjonsbrosjyre
 - Aktivt samarbeid med Rommen Aktivitetsskole og barnehager
 - Aktivt samarbeid med Høybråten skole
 - Aktivt samarbeid med Stovner skole
- Trenerforum – gjennomgå erfaringen med trenerforumet – fremme forslag om framtidig opplegg og betingelser – oppgave for begge sportslige utvalg .
 - Samarbeid mellom lag på ulike alderstrinn (også mellom elitelagene og yngre aldersbestemte lag) – oppgave for begge de sportslige utvalgene
 - Opprette en aktivitetsgruppe: arrangere åpne treninger, keepertreninger, skuddtrening, styrketrening, showkamper osv. – oppgave for begge de sportslige utvalgene
 - Ivaretagelse av talentene – sikre dem utfordringer – oppgave for begge de sportslige utvalgene
 - Ivaretagelse av de i dag nest-beste (i morgen de beste) – sikre dem spill og utfordringer – oppgave for begge de sportslige utvalgene
 - Særlig oppmerksomhet for G – 15– G-19 og J-15 – J – 19.
 - Tiltak som trykker rekrutteringen – gjøre det attraktivt å spille innebandy
 - Aktiv innsats mot de som «bare slutter»
 - De eldste juniorene opp mot elite lagene og herre 2 og damer 2.

Oppgaven tillegges Sportslig utvalg for elitelagene.



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

- Sikre kvalifiserte trenere
 - Gi flere tilbud om trenerutdanning

Skulle styrets forslag om opprettelse av sportslig utvalg falle – må styret ta tak i ovennevnte tiltak på «tradisjonelt» vis

- Sikre at klubben har nok dommere
 - Rekruttere nye dommere – gi dem dommerkurs
- Iverksette tiltak for å øke og forbedre EI – innebandyaktiviteten.

3. Intern informasjon – kommunikasjon

- Velkomstbrev til medlemmer ved betaling av medlemsavgiften
- Styret holder 3 møter pr. sesong med foreldrekontakter- lagledere og trenere for aldersbestemte lag:
 - Tredje møte for sesongen 2018/2019 innen 15.mai 2019 (evaluering av sesongen + forberedelser sesongen 2019/2020)
 - Første møte for sesongen 2019/2020 – sesongforberedelser innen 20.september
 - Andre møte sesongen 2019/2020 innen 31.desember (evaluering av sesongen så langt)
 - Evaluering av sesongen 2019/2020 og forberedelser sesongen 2020/2021 - møte innen 15.mai 2020
- Følge opp rammer, retningslinjer, struktur og opplegg for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret (omfatter også retningslinjer for kommunikasjon på Sveivas/Lagenes Facebooksider og andre sosiale medier)
 - Iverksette tiltak som sikrer at styret får innkallinger og referat fra de enkelte lags foreldremøter (styret ønsker å være informert om hva som skjer i lagene, hvilke saker de er opptatt av og ved det også ha mulighet til å bidra/involvere seg i lagenes arbeid/utfordringer).
- Oppdaterte – lett tilgjengelige hjemmesider
 - Lagopplysninger, styret og sentrale verv
 - Styringsdokumenter
 - Virksomhetsplan
 - Handlingsplan
 - Klubbhåndbok
 - Lov for Sveiva Innebandy
- Utvikle og ajourholde klubbhåndboka med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

4. Medvirkning

- Få flere medlemmer til å delta i ulike oppgaver for Sveiva Innebandy
 - Definere større og mindre oppgaver
 - Mer aktiv rekruttering for å få medlemmer til å stille opp
 - Gi opplæring (internt(veiledning) og gjennom eksterne kurs)
 - Avlaste de som «alltid» stiller opp
 - Vurdere «godtgjørelser» for innsats
 - Vurdere opprettelse av ulike utvalg/komiteer

5. Anlegg

- Ta vare på hallen og øvrige areal/rom klubben har driftsansvar for (garderober, kontor, møterom, trim-/styrkerom, tribuner, kiosk, lagerrom)
 - Ryddighet
 - God spill - flate
 - Sikkerhet (HMS - ORRA)
- Oppgradere styrkerommet
 - Følge opp tidligere styrets beslutning om innkjøp av nytt utstyr/ne apparater
 - Vurdere behov for ytterligere vedlikehold/oppgraderinger
 - Etablere system som sikrer ryddighet og forsvarlig bruk av utstyret/apparatene (aldersgrenser for bruk av deler av apparatene)
- Ta vare på felles arealene/skolens arealer
- Utstyrspakke til det enkelte lag
 - Følge opp tidligere styrets vedtak om å opprette «Utstyrspakke til det enkelte lag som klubben skal dekke.
 - Følge opp at det enkelte lag forvalter ressursene på en ordentlig måte
 - Vurdere justeringer av hva «Utstyrspakken» skal inneholde.
 - Følge opp riktig nivå på og vedlikehold av felles utstyr som f.eks. vant, mål, osv.
- Ta vare på utstyr
 - El – kjelker
 - Vurdere behov for sekretariats utstyr og sørge for ivaretagelse av utstyret
 - Vurdere behov for «arrangements
- Vurdere muligheten for å leie av hall -timer i andre haller



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

6. Sponsorer – markedsføring – dugnadsarbeid

- Styrke sponsorarbeidet
 - Etablere nye sponsorer
 - Pleie/ - ivareta etablerte sponsorer
- En total gjennomgang av Sveiva Shopen - hva vil vi – organisering, produkter m.m.
 - Sikre omsetning i Sveiva Shopen – videreutvikle Sveiva Shopen – nettsalg, enkelte produkter (salg i kiosken av enkelte produkter som f.eks. briller, supporter trøyer, flagg, spesielle tilbud o.l.)
 - Følge opp råd gitt av lagledere/trenere av aldersbestemte lag i januar 2019 i forbindelse med spørsmål om «utstyrspakke»
- Inngå nye kontrakter om levering av utstyr

Avtalene med dagens utstyrsleverandører – sponsorer (Hummel, Unihoc og Torshov Sport) utgår i mai 2020.
Nye avtaler må være på plass innen 31. desember 2019.
Må tidlig starte drøftinger/forhandlinger – først med dagens samarbeidspartnere – og deretter andre aktuelle leverandører og butikker.
- Informere om og følge opp vedtatte retningslinjer for dugnadsarbeidet (deltagelse-/fordeling av inntekter m.m.)
- Hvordan - hvem - hvor markedsføre Sveiva Innebandy

7. Arrangement

- Kamper for elite herrer og elite kvinner
 - Definere arrangementsoppgaver
 - Avklare tidlig hvem som har ansvar for hva i god tid før kampdato
 - Vurdere behov for utstyr/effekter for å løfte arrangementene
 - Vurdere og eventuell inngå avtaler om streaming av elitekampene
- Kamper for aldersbestemte lag
 - Bedre rammene for kamper for aldersbestemte lag (legge opp til flere Sveiva kamper etter hverandre på lørdager og søndager med mulig spesielle tiltak)
 - Iverksette tiltak som sikrer billettinntekter ved aldersbestemte lags hjemmekamper
- Natt-turnering

Følge opp og mulig forsterke allerede vedtatt opplegg/ansvar for natt-/jubileumsturneringen i mai 2019



Klubben med hjerte for alle!

- Sveiva jubileum – Sveiva Innebandy 25 år 13.januar 2019.
Følge opp og mulig forsterke allerede vedtatt opplegg/ansvar for jubileumsfeiringen/
Jubileumsfesten i mai 2019
- NM 2020 ?
 - Vurdere om Sveiva skal søke å arrangere NM – for 2020
(Det er signaler om at NM for elite damer og elite herrer skal legges til Østfold – mens det ikke er vedtatt hvor NM – «juniorklassene» skal arrangeres).
- Livestreaming
 - Vurdere om Sveiva skal etablere Joymo livestreaming.
Et opplegg for livestreaming av elitekampene etablert i samarbeid med Norges Bandyforbund

8. Herrer elite og kvinner elite

- Tiltak som trykker rammene for elite herrer – spillere og støtteapparat
- Tiltak som trykker rammene for elite kvinner – spillere og støtteapparat
- Involvere/stille krav til elitespillere herrer og kvinner elite om å bidra i ulike aktiviteter i klubben
- Styret gjennomfører 3 møter med elitelagene
 - April/mai – erfaringer sesongen 2019/2020 og forberedelser/avklaringer for sesongen 2019/2020- møte med trenere og støtteapparatet
 - August/september – viktige forhold/avklaringer for sesongen 2019/2020 – møte med trenere, støtteapparat og spillere
 - Desember/Januar – erfaringer så langt i sesongen 2019/2020 og forberedelser/tanker/planer for sesongen 2020/2021

9. Administrative og organisatoriske forhold

- Administrativ leder
 - Følge opp Årsmøtets vedtak om å opprette en stilling som administrativ leder
 - Inngå formelle avtale med aktuell person i henhold til Årsmøtets vedtak
 - Foreta de nødvendige innmeldinger i offentlige register o.l.
 - Foreta fortløpende oppfølging av arbeidsavtalen



Klubben med hjerte for alle!

- **Avtalen mellom Oslo kommune – Bymiljøetaten og Sveiva Innebandy om drift av Rommen hallen går ut i 2020**
 - **Ta tidlig kontakt med Bymiljøetaten for å sikre at Sveiva Innebandy fortsatt får avtale om drift av Rommen hallen.**
 - **Inngå nye avtale om drift av Rommen hallen**
- **Revidere Sveiva Innebandys Virksomhetsplan**
 - **Gjeldende Virksomhetsplan gjelder for perioden 2017 – 2020.**
 - **Gjennomføre en prosess som sikrer medlemmenes medvirkning i revidering av virksomhetsplanen.**
 - **Legge fram for Årsmøtet i 2020 forslag til Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy for perioden 2020 – 2023.**

Stovner, 3.mars 2019

Styret
Sveiva Innebandy
v/leder
Jenny Håmås Johansen