



Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy 2020-2023

Innhold

Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy 2020-2023.....	1
1. Innledning.....	1
2. Virksomhetside.....	2
3. Visjon.....	2
4. Verdigrunnlag.....	2
Engasjement.....	2
Inkludering.....	3
Samhold.....	3
Glede.....	3
5. Hovedmål med delmål og tiltak.....	3
Aktivitetsnivå.....	3
Organisasjon og ledelse.....	4
Trenere.....	4
Dommere.....	5
Arrangement.....	5
Anlegg.....	5

1. Innledning

Sveiva Innebandys første virksomhetsplan ble vedtatt på Årsmøtet 2014. Planen gjaldt for perioden 2014-2017. Utarbeidingen av planen skjedde etter en lengre prosess høsten 2013/vinteren 2014 hvor flere medlemmer deltok. Prosessen ble ledet av utviklingskonsulent Børge Lenborg i innebandyseksjonen i Norges Bandyforbund.

Planen ble revidert i 2016 og planen gjaldt for perioden 2017-2020. På Årsmøtet 13.mars 2019 ble det igjen vedtatt at planen skulle revideres for perioden 2020-2023.

Styret håper at planen brukes aktivt og etterlevs i hele organisasjonen både i små og større saker. Det nye styret som velges på Årsmøtet 11.mars 2020 får i oppdrag å sette planen ut i livet.



Virksomhetsplanen legges igjen frem på Årsmøtet 2021 med invitasjon til å revidere delmålene og tiltakene. De øvrige punktene i planen – vedtas for perioden fram til årsmøtet i 2023, med mindre det før den tid fremkommer et absolutt behov for endringer av klubbens virksomhetside, visjon og hovedmål.

2. Virksomhetside

Virksomhetsideen forteller hva Sveiva Innebandy skal drive med – formålet med klubben. Sveiva Innebandys virksomhetside er:

Sveiva skal være en innebandyklubb for alle med vekt på rekruttering, engasjement og utvikling innen bredde og elite.

3. Visjon

Visjonen viser ønsket framtid for Sveiva Innebandy – det vi alltid skal jobbe for å oppfylle.

Sveiva Innebandys visjon er:

Klubben med hjertet for alle!

4. Verdigrunnlag

Verdiene er klubbens grunnmur

- Hvordan vi oppfører oss mot hverandre og utad.
- Hvordan vi håndterer konflikter og løser dem.
- Hvordan vi presenterer oss i alle sammenhenger.

Sveiva Innebandys verdier er:

- Engasjement
- Inkludering
- Samhold
- Glede

Engasjement

- Jeg bryr meg, står på og tar del i aktiviteter til beste for Sveiva Innebandy.
- Jeg er lojal mot klubben og gir tilbakemeldinger tjenestevei når jeg mer oppgaver kan utføres på en annen og bedre måte.
- De «riktige» personene involveres i aktuelle prosesser.



Inkludering

- Det er plass for alle på tvers av alder, kjønn, etnisitet, funksjonsevne, sportslige prestasjoner og ambisjonsnivå.
- Jeg er blid, positiv og imøtekommende til alle medlemmer og gjester i Rommenhallen.

Samhold

- Jeg deler min kompetanse og bidrar til å gjøre andre gode.
- Jeg er lojal mot klubben, trenere og ledere for kubbens beste.
- Jeg er en viktig brikke i laget men laget er viktigst.

Glede

- Jeg bidrar til å etablere gode holdninger som gjør at alle har glede av å tilhøre Sveiva Innebandy.
- Vårt engasjement, samhold og vår inkluderende holdning skal gi glede for alle som ønsker å utøve og bidra til vår sport. Vi skal sammen dele gleden vi får av å drive Sveiva Innebandy.

5. Hovedmål med delmål og tiltak

Det er utarbeidet et hovedmål for hvert av følgende innsatsområder:

- aktivitetsnivå
- organisasjon og ledelse
- trenere
- dommere
- arrangement
- anlegg

Hovedmålene følges opp med mer konkrete delmål, tiltak og en årlig detaljert handlingsplan (se eget dokument). Nedenfor er alle mål med delmål og tiltak til hvert av innsatsområdene.

Aktivitetsnivå

Hovedmål:

- Lag i alle alder og nivåer med elitelag for kvinner og menn blant de beste i landet.

Delmål og tiltak:

- Årlige rekrutteringstiltak – få nye spillere til klubben og beholde spillere lengst mulig.
 - Arrangere åpen hall slik at barn kan prøve innebandy.
 - I samarbeid med OABR arrangere innebandykurs for barn på AKS i bydelen.
 - Gjøre tiltak for å rekruttere flere jenter til klubben.
- Alle som trener skal oppleve sportslig utvikling og mestring.



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

- Alle som trener skal få spille kamper.
- Ved påmelding av lag til seriespill skal man tenke at «de beste» får spilt et ønsket antall kamper og gis utviklingsmuligheter (for eksempel får spille på lag i eldre alderstrinn).
- Legge til rette for at de ivrigste talentene får mulighet til å utvikle seg til elitespillere for Sveiva Innebandy.
- Involvere og stille krav til elitespillere om å bidra i ulike aktiviteter i klubben.
- Styrke EI-innebandyaktiviteten.

Organisasjon og ledelse

Hovedmål:

- Kvalifiserte, ivarettatte og fornøyde ledere

Delmål og tiltak

- Motivere, inspirere og gjøre det enklere for medlemmer og foresatte å ta del i styre-, komitearbeid og andre oppgaver i Sveiva Innebandy.
- Klare og tydelige oppgaver både for styremedlemmer, komiteer, lagledere og foreldrekontakter.
- Utvikle og ajourholde klubbhåndbok med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.
- Bruke lagenes facebook-sider, hjemmesiden og klubbhåndboka for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret.
- Inkludere EI-innebandyspillere og foresatte mer i klubbens øvrige virksomhet.
- Systematisere og forsterke inntektsarbeidet – sikre medlems- og treningsavgifter, offentlig- og private inntektskilder, dugnadsarbeid, sponsorinntekter m.m
- Utvikle og bruke et årshjul for styrets arbeid
- Bruke lagringsskyen Jottacloud til å lagre klubbens og styrets dokumenter der styrets medlemmer har tilgang
- Bruke et NIF-godkjent system for organisering av medlemmer og betaling av trenings- og medlemsavgift.

Trenere

Hovedmål:

- Godt kvalifiserte trenere for alle lag og til rett nivå

Delmål og tiltak

- Utdanne og etterutdanne trenere slik at de er oppdatert sportslig og framstår som motiverte og positive forbilder.
- Tilby trenerkurs
- Opprette trenerforum etter ønske og behov



- Opprette trenerkontrakter for alle trenere
- Starte opp arbeide med å signere trenerkontrakter i februar/mars for kommende sesong

Dommere

Hovedmål

- Dommere i alle nivåer

Delmål og tiltak

- Oppnevne klubbens dommeransvarlig – være Sveiva Innebandys formelle dommerkontakt, mentor for klubbens dommere og bidra i rekrutteringen av nye dommere.
- Motivere dommere som «har lagt opp» til å gjenoppta dommergjerningen.
- Motivere flest mulig Sveiva medlemmer med spillerfaring til å gjennomføre dommerkurs.

Arrangement

Hovedmål:

- Fullt på tribunen i hver kamp

Delmål og tiltak

- Bruke effekter som musikk, lys, røykmaskin i arrangering av eliteseriekamper for herrer elite, for kvinner elite og ved andre anledninger som for eksempel viktige seriekamper for aldersbestemte lag.
- Utarbeide en enkel presentasjon av alle lag spillerne på herrer og kvinner elite som legges på hjemmesiden og aktuelle facebook-sider før seriestart.
- Alle lag lager en enkel presentasjon av laget som legges på hjemmesiden og aktuelle facebook-sider før seriestart.
- Flere pauseinnslag på elitekampene – presentere yngre lag og pausespill.
- Invitere alle Sveiva-medlemmene til å møte opp til kamper for aldersbestemte lag.
- Annonserer kamper der det er flere Sveiva-lag som spiller etter hverandre.

Anlegg

Hovedmål:

- En treningsflate i tillegg til dagens nivå.

Delmål og tiltak

- Vurdere muligheten for leie av halltid i andre haller.
- Sikre en best mulig spilleflate i Rommenhallen.
- Bruke nærområdet ved Rommenhallen til trening og oppvarming.
- Utarbeide regler for bruk og vedlikehold av styrkerommet.