



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

Styrets forslag til Årsmøtet 25.mai 2021

Handlingsplan for Sveiva Innebandy 2021-2022

Innledning

På Årsmøtet i 2020 ble det vedtatt revidert Virksomhetsplan for Sveiva Innebandy. Virksomhetsplanen er vedtatt for perioden 2020-2023, med mulighet for revideringer på kommende Årsmøter.

Årsmøtet i 2020 vedtok også «Handlingsplan 2020-2021 Sveiva Innebandy». Styret fremmer med dette forslag til «Handlingsplan for Sveiva Innebandy 2021-2022». Hensikten med Handlingsplanen er å følge opp og aktivisere Virksomhetsplanen med konkrete tiltak.

Handlingsplanen inneholder oversikt over tiltak styret vil prioritere i perioden fram til Årsmøtet i 2022.

Styret vil også understreke at vi mener at Sveiva Innebandy er gode på mange av de områdene som er ført opp nedenfor. Vår begrunnelse for å føre opp slike områder er å følge opp noe vi mener kjennetegner Sveiva Innebandy.

Tiltak – handlingsplanområder

Innhold

Handlingsplan for Sveiva Innebandy 2021-2022	1
Innledning	1
Tiltak – handlingsplanområder	1
1. Økonomi	2
2. Rekruttering og sportslige forhold	2
3. Intern informasjon – kommunikasjon	3
4. Medvirkning	3
5. Anlegg	3
6. Sponsorere – markedsføring – dugnadsarbeid	3
7. Arrangement	4
8. Herrer elite og damer elite	4
9. Administrative og organisatoriske forhold	4



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

1. Økonomi

- Full kontroll på økonomien.
- Samsvar mellom inntekter og kostnader.
- Gode økonomirutiner i alle ledd – fra styret til det enkelte lag.
- Jevnlig økonomirapporter til behandling i styremøtene.
- Utarbeide medlemskort til øvrige medlemmer.
- Fortsette med at alle lag tar inngangspenger ved hjemmekamper.
- Fortsette å være en kontantfri klubb og bruke vipps og iZettle-betalingsterminaler som betalings muligheter i kiosk og inngang.
- Ta i bruk retningslinjer for lagkasser
- I løpet av året utarbeide økonomihåndbok.

2. Rekruttering og sportslige forhold

- Sportslig utvalg, ledet av Anton Brenner, utarbeide en plan for mandatet som deles på lagenes fb-grupper og legges inn i klubbhåndboka.
Sportslig utvalg skal være et rådende organ og kan bidra på følgende:
 - Foreslå hvilke lag som skal meldes på i seriespill.
 - Bidra i forbindelse med ansettelse av trenere.
 - Hjelp styret og lag i klubben med sportslige avgjørelser.
 - Særlig oppmerksomhet for elite og bredde på G15-G19 og J15- J19.
 - Aktiv oppfølging av retningslinjer og utfordringer på aldersbestemte lag.
 - Aktiv oppfølging av eldste juniorene opp mot elite lagene og herrer 2 og damer 2.
- Aktivt samarbeid med skoler i nærmiljøet ved for eksempel å arrangere gratis innebandykurs i AKS-tiden og åpen hall/gymsal.
- Gjennomføre konkrete tiltak når det gjelder rekruttering av yngre spillere:
 - Tiltak som trykker rekrutteringen – gjøre det attraktivt å spille innebandy
 - Iverksette tiltak for å øke antall aktive jenter i klubben
 - Aktiv innsats mot de som bare «slutter»
- Iverksette tiltak for å øke og forbedre EI – innebandyaktiviteten.
- Se på muligheter for og undersøke interessen for å ha trenerforum.
- Samarbeid mellom lag på ulike alderstrinn (også mellom elitelagene og yngre aldersbestemte lag).
- Ivaretagelse av talentene – sikre dem utfordringer.
- Ivaretagelse av bredden - sikre dem spill og utfordringer.
- Keepere i klubben får tilbud om å delta på keeperskoler der klubben betaler påmeldingsavgift.
- Gi ut utstyrspakker til det enkelte lag ved oppstart av sesongen (baller, isposer, tape).
- Sikre kvalifiserte trenere
 - Gi flere tilbud om trenerutdannelse
- Sikre at klubben har nok dommere
 - Rekruttere nye dommere – gi dem dommerkurs



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

3. Intern informasjon – kommunikasjon

- Informasjon gis på sosiale medier og på foreldremøter – bruke klubbhåndboka aktivt
- Utvikle og ajourholde klubbhåndboka med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.
- Styret holder 2 møter pr. sesong med foreldrekontakter- lagledere og trenere for aldersbestemte lag, et på høsten før utgangen av september og et på våren før utgangen av februar.
- Styret deltar på foreldremøter til lagene etter behov og følger opp via lagenes facebook-sider.
- Oppdatert hjemmeside der man finner
 - Lagopplysninger, styret og sentrale verv
 - Styringsdokumenter
 - Virksomhetsplan
 - Handlingsplan
 - Klubbhåndbok
 - Lov for Sveiva Innebandy

4. Medvirkning

- Få flere medlemmer til å delta i ulike oppgaver for Sveiva Innebandy
 - Definere større og mindre oppgaver
 - Mer aktiv rekruttering for å få medlemmer til å stille opp
 - Gi opplæring i kiosk- og hallvaktinstruks
 - Opprettholde utvalg og komiteer

5. Anlegg

- Ta vare på hallen og øvrige areal klubben har driftsansvar for (garderober, kontor, møterom, styrkerom, tribuner, kiosk, lagerrom).
 - Ryddighet
 - Ta vare på felles arealene/skolens arealer
 - God spilleflate
 - Sikkerhet (HMS -ORRA)
 - Vurdere behov for ytterligere vedlikehold og oppgraderinger
 - Vedlikeholde styrkerommet og etablere system som sikrer ryddighet og forsvarlig bruk av utstyret (aldersgrenser for bruk av deler av apparatene)
 - Ta vare på utstyr (EI – kjelker, mål, vant, baller etc.)
- Vurdere muligheten for å leie halltid i andre haller.

6. Sponsorere – markedsføring – dugnadsarbeid

- Styrke sponsorarbeidet



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

- Utvikle sponsorkomiteen
- Etablere nye sponsorer
- Ivareta etablerte sponsorer

- Markedsføre Sveiva ved å bruke «Stovnerhagen» på Stovner senter.
- Samarbeide med Frivillighetssentralen og Stovner bydel i forbindelse med arrangement
- Markedsføre Sveiva ved bruk av streametjenesten Joymo – info om kamper som streames på Joymo deles på sosiale medier og hjemmesiden.
- Gjennomføre dugnad – loddsalg og eventuell annet dugnadsarbeid.

7. Arrangement

- Kamper for elite herrer og elite kvinner
 - Definere arrangementsoppgaver.
 - Avklare tidlig hvem som har ansvar for hva i god tid før kampdato.
 - Fortsette å bruke utstyr og effekter for å løfte arrangementene.
 - Bruke Joymo for streaming av elitekampene.
 - Lage presentasjon av lagene og spillerne som legges ut på hjemmesiden og aktuelle fb-sider.

- Kamper for aldersbestemte lag
 - Lage presentasjon av lagene som legges ut på hjemmesiden og aktuelle fb-sider.
 - Bedre rammene for kamper for aldersbestemte lag.
 - Fortsette å ta billettinntekter ved aldersbestemte lags hjemmekamper ved tribunene.

- Arrangere internturnering i starten av sesongen.

8. Herrer elite og kvinner elite

- Tiltak som trygger rammene for elitelagene både spillere og støtteapparat.
- Involvere og stille krav til elitespillere til å bidra i ulike aktiviteter i klubben.
- Styret skal avholde møte med elitelagene i løpet av sesongen. Begge elitelag har hver sin kontaktperson i styret som holdes regelmessig oppdatert når det gjelder det sportslige og rammene rundt lagene.
- Styret skal ha møte med elitelagene tidlig etter årsskifte for å starte arbeidet med forberedelser for neste sesong – både trenere og støtteapparat skal være på plass så raskt som mulig og innen juni.

9. Administrative og organisatoriske forhold

- Opprettholde god drift av Rommenhallen og godt samarbeid med Rommen skole, Bymiljøetaten og Stovner Bydel.
- Utvikle og bruke årshjulet for styrets arbeid i tillegg til virksomhetsplan, handlingsplan og klubbhåndbok.
- Sørgje for at trenere på aldersbestemte lag får trenerkontrakter.



KLUBBEN MED HJERTE FOR ALLE!

- Revidere Sveiva Innebandys Virksomhetsplan og Handlingsplan.
 - Gjeldende Virksomhetsplan gjelder for perioden 2020 – 2023.

Stovner, 13.05.2021

Styret
Sveiva Innebandy
v/leder
Jenny Håmås Johansen